



DR. MARCO ALFREDO HERNÁNDEZ VERA

➤ DATOS PERSONALES

Fecha de Nacimiento: 01 de noviembre de 1959

Lugar de Nacimiento: Tulancingo Hidalgo

Edad: 63 años

➤ FORMACIÓN ACADÉMICA

- Doctor en Ciencias (1999-2003). Con Especialidad en Microbiología, cultivos de tejidos y biología molecular. Facultad De Ciencias Biológicas. Universidad Autónoma De Nuevo León, Monterrey N.L.
- DIPLOMADO (2016) CONTABILIDAD GUBERNAMENTAL. Sistema Nacional de Fiscalización, Asociación Nacional de Organismos de Fiscalización Superior y Control Gubernamental. Diploma que acredita Saltillo Coah., junio 2016.
- Diplomado (2003) En Ultrasonido, Facultad De Medicina, Universidad Juárez Del Estado De Durango, Gómez Palacio Dgo.
- Especialidad (1995-1996) Producción Animal Bovinos. Facultad De Medicina Veterinaria Y Zootecnia, U.N.A.M. Sistema Universidad Abierta Y Educación A Distancia Torreón, Coah.
- Diplomado (1990-1991) Administración De Empresas, Universidad Iberoamericana Plantel Laguna, Torreón, Coah.
- Maestría (1983-1985) Producción Animal, Facultad de Estudios Superiores Cuautitlán, U.N.A.M. , Cuautitlán Izcalli, Edo. De México
- Licenciatura (1978-1982) Medicina Veterinaria Y Zootecnia Universidad Autónoma Metropolitana Xochimilco, México, D.F

➤ ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL

- CONSTANCIA (2018) Curso de habilitación y actualización de cirujanos y supervisores para ovariectomía en ganado bovino. SAGARPA, SENASICA, Torreón Coah. febrero 2018.
- ASISTENTE (2017) XXV Semana de Ciencia Animal, UAAAN-UL. Torreón Coah, Septiembre 2017
- CERTIFICADO (2016) XXV Congreso Panamericano de Ciencias Veterinarias. Panamá, octubre 2016
- CONSTANCIA.(2015) Curso de Transferencia de embriones en bovinos. Asociación de Médicos Veterinarios especialistas en Bovinos, Universidad Autónoma del estado de Hidalgo. Tulancingo Hidalgo, junio 2015.
- CONSTANCIA (2015) XXXIX Congreso Nacional e Internacional de Buiatria, Lic Luis Bravo Tornel. Asociación Mexicana de Médicos Veterinarios Especialistas en Bovinos A.C. Evento reconocido por el CONCERVET, Puebla Pue. Agosto 2015.

➤ DISTINCIONES AL MÉRITO PROFESIONAL Y SOCIAL

- MENCIÓN SUMMA CUM LAUDE En el Doctorado en Ciencias (2003) Con Especialidad En Microbiología, Facultad De Ciencias Biológicas. Universidad Autónoma De Nuevo León, Monterrey N.L.
- PREMIO ALFONSO CASO por mejor promedio de la generación. Especialidad (1996) Producción Animal Bovinos, Facultad De Medicina Veterinaria Y Zootecnia, U.N.A.M.
- MENCIÓN HONORIFICA, Tercer Congreso Nacional de Investigación Modular en Ciencias Biológicas y de la Salud. (1982) Universidad Autónoma Metropolitana.
- RECONOCIMIENTO (2017) En la Evaluación de Proyectos de Investigación 2017, UAAAN. Parras de la Fuente Coah. 12 de enero 2017.
- RECONOCIMIENTO (2017) Por 30 años de servicio en la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro. Torreón Coah. 4 de marzo del 2017.

- PRESIDENTE FUNDADOR. (período 1996-1998) Asociación de Médicos Veterinarios Especialistas en Bovinos de la Comarca Lagunera A. C.. Torreón Coah.
- PRESIDENTE (período 1998-2000) Colegio de Médicos Veterinarios Zootecnistas de la Comarca Lagunera A.C. Torreón Coah.
- PROYECTO EXTERNO "BIOTECNOLOGIA PARA LA PRODUCCION DE EMBRIONES BOVINOS CON FERTILIZACION IN VITRO Y SU TRANSFERENCIA EN HEMBRAS RECEPTORA ECO-2015-CO1-260154", de la empresa Grupo Here SA de CV , proyecto financiado por CONACyT a través del FONDO DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA SECRETARÍA DE ECONOMÍA – CONACYT

➤ EXPERIENCIA PROFESIONAL

- Feb,1980-ago,1982. Especies menores en ,Tulancingo, Hidalgo.
- Dic,1983-mar,1986 Asesor clínico del establo San Antonio San Pedro, estado de Hidalgo
- Oct,1985-mar,1986 Administrador técnico-operativo establo Xacalco Santiago Tulantepec estado de Hidalgo
- Abr,1986-nov,1991 Asesor técnico en Lechería pilef- FIRA-Banco de México áreas: clínica reproducción, sanidad finanzas y evaluación de proyectos. comarca lagunera, Gómez Palacio estado de Durango
- Dic,1991-ene,1995 Coordinación técnica y operación de los establos Lacteam de la laguna, el Castillo y Brittingham áreas técnicas: manejo nutricional reproducción, sanidad calidad de leche, capacitación en las diferentes áreas. prop. Félix Fernando Ramírez Martínez consejero grupo LALA, Gómez Palacio, estado de, Durango
- Feb,1995-jun,1996 Operación y administración técnica establo la Becerra, prop- Ing José Luis Madero Acuña y cop. Gómez palacio, estado de Durango. Socios grupo LALA
- Abr,1995-jun,1996 Clínica y reproducción establo granja Ríos, prop. Roberto Ríos Calderón, Gómez palacio estado de Durango. Socios grupo LALA.
- Jul,1996-sep,1996 Operación y coordinación técnica áreas: manejo nutritivo, sanidad, reproducción, crianza. Establo el fuerte, prop. Sr. Ignacio Martínez Tricio, Matamoros, estado de Coahuila, socio grupo LALA
- Sep,1996-abr,1997 Asesoría particular en las áreas de reproducción. Clínica y manejo nutricional, en establos Ejidales y establos de productores pequeños.
- Myo,1997-sep,1997 Operación establo el Milagro y la Rosita coordinación en el área nutrición, establos y el Cipres, prop. Hermanos Tricio Sierra consejeros grupo LALA
- Sep, 1997-a oct 2010 Asesoría particular en medicina productiva de socios del grupo LALA y grupo empresarial ALPURA
- 2010- a la fecha, consultor a productores de ganado bovinos en áreas de reproducción asistida, utilizando biotecnologías.

➤ EXPERIENCIA DOCENTE EN LA UAAAN Y OTRAS INSTITUCIONES

Cursos:

- Sep, 1983-mar,1986 Profesor asignatura "A" de la materia de "Genética" de la carrera de medicina veterinaria y zootecnia de la Facultad de Estudios Superiores, Cuautitlán, UNAM, Cuautitlán Izcalli, estado de México.
- Feb,1984-feb,1985 Profesor asignatura "B" de la materia "Mejoramiento Animal" en el programa de Maestría en producción animal en la Facultad de Estudios Superiores Cuautitlán, UNAM, Cuautitlán Izcalli, estado de México
- Octubre 1985 Profesor invitado para el curso "Introducción a la Genética Cuantitativa" en el programa de actualización del personal académico de la UNAM, para nivel licenciatura México, D.F..
- Jul-dic,1985 Profesor del curso "Mejoramiento Genético de los Ovinos" en el programa de Especialización en Producción ovina de la Universidad Autónoma del estado de México, Toluca, edo. de México
- Ene-1987-2003 Profesor Investigador. "B" Materias de Clínica de bovinos, reproducción e inseminación artificial zootecnia de bovinos lecheros en la carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro- Unidad Laguna Torreón Coahuila. México
- 2003- a la fecha Profesor Investigador "C" impartiendo la materia de Propedéutica veterinaria, Zootecnia de bovinos productores de leche, Clínica de ovinos y caprinos, Reproducción e inseminación artificial, Fisiopatología de la reproducción, Patología especial, Seminario de tesis, Patología Veterinaria en la carrera de Medicina Veterinaria y Zootecnia de la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro- Unidad Laguna Torreón Coahuila. México
- 2017- Profesor invitado Biotecnologías reproductivas. Establo lechero de la UAAAN, Buenavista Saltillo a estudiantes de la carrera de Ingeniero Agrónomo Zootecnista.

➤ EXAMENES PROFESIONALES

Factores asociados a la obtención de ovocitos para FIV (fertilización in vitro) por medio de la técnica de OPU (Ovum pick up) en ganado Bos Taurus. Arturo Alexis López Marrufo. Noviembre del 2017.

- Diagnóstico de campo por inmunocromatografía para diarreas en becerros lactantes. Germán García Salazar. Junio 2017
- Uso de refractómetro como herramienta para medir la concentración de proteínas totales en sueros de vacas holstein como indicador de la movilización al calostro Luis Alberto Sánchez Alfaro, mayo del 2016.
- Efecto de un producto hidroalcohólico natural en el número de moscas a nivel de cabeza y dorso en becerros Holstein. Coral Ciprian, Mayo 2012
- Comparación del comportamiento productivo de tres razas ovinas (PELIBUEY, KATHADYN Y DORPER) bajo un sistema de estabulación intensiva en la Comarca Lagunera. Azucen Chávez Gamboa. Mayo 2011
- Diagnóstico De Mycobacterium Bovis Mediante PCR En Cortes De Tejido Incluidos En Parafina, Othón Parra Meraz, Abril 2004
- Evaluación De Dos Sistemas De Alimentación Líquida En Becerros Holstein , Manuel Guzmán Fraire, Marzo Del 2002
- Determinación Serológicas De Anticuerpos A Brucella Abortus A Las Que Se Les Aplicó Bruscan C-19 Dosis Normal Brenda Nicolás Sandoval, Junio De 1998
- Evaluación De Las Principales Deficiencias Económicas Y Productivas En Hatos Lecheros De La Comarca Lagunera, Roberto Briseño Hernández, Febrero De 1997
- Diagnóstico Reproductivo De Hatos Lecheros De La Comarca Lagunera, Eduardo Moreno Salgado. Septiembre De 1997
- Proyecto De Inversión Y Operación Para El Establecimiento De Una Unidad Productora De Leche Y Función Enseñanza Aprendizaje, Baltazar Medrano Ríos, Marzo De 1995
- Evaluación De Parámetros Productivos Y Reproductivos En Conejos De Las Razas Chinchilla, Nueva Zelanda Blanco Y California, Jorge Luis Becerra Cortes, Junio De 1990
- Factores Genéticos Y Ambientales Que Afectan La Producción De Lana De Ovinos Lincoln, Joel Juárez Bernal, Noviembre De 1990, UACH.
- Perfiles Metabólicos En Cabras Criollas, Horacio Murillo Valeriano, Noviembre De 1988

➤ INVESTIGACIÓN

- 056/13-BO-MV-LN- (2013). Efecto de un insecticida hidroalcohólico natural sobre el número de moscas a nivel cabeza y dorso en becerros Holstein. EXTERNO por Ganaderos
- 064/14-BO-MV-LN- (2014). Evaluación de la fertilidad en vacas Holstein, usando semen de toros seleccionados genómicamente. EXTERNO por Ganaderos
- PROYECTO EXTERNO "BIOTECNOLOGIA PARA LA PRODUCCION DE EMBRIONES BOVINOS CON FERTILIZACION IN VITRO Y SU TRANSFERENCIA EN HEMBRAS RECEPTORA ECO-2015-CO1-260154", de la empresa Grupo Here SA de CV , proyecto financiado por CONACyT a través del FONDO DE INNOVACIÓN TECNOLÓGICA SECRETARÍA DE ECONOMÍA- CONACYT
- 056/15-BO-MV-LN- (2015) Uso de refractómetro como herramienta para medir la concentración de proteínas totales en suero de vacas Holstein como indicador de la movilización al calostro. EXTERNO por Ganaderos
- 107/15-BO-MV-LN- (2015) Comparación de dos métodos de transporte para ovarios de vacas Holstein sacrificadas en rastro para obtención de ovocitos para su fertilización in vitro. EXTERNO por Ganaderos
- 38111-2845 (2017) Evaluación de ovocitos bovinos obtenidos mediante aspiración con jeringa hipodérmica y disección ovárica. INTERNO UAAAN
- 38111-2846 (2017) Estandarizar la obtención de ovocitos inmaduros de ovarios de vacas de rastro y la implementación de su fertilización in vitro como biotecnología reproductiva avanzada. INTERNO UAAAN
- 041/17-BO-MV-LN- (2017) Diagnóstico de campo por inmunocromatografía para diarreas en becerros lactantes. EXTERNO por Ganaderos
- 060/17-BO-MV-LN- (2017) Factores Asociados a la obtención de ovocitos para FIV (fertilización in vitro) por medio de la técnica de OPU (ovum pick up) en ganado bos Taurus. EXTERNO por Ganaderos
- 074/17-BO-MV-LN- (2017) Utilización de dos medios para la capacitación espermática para la fertilización in vitro de ovocitos inmaduros. EXTERNO por Ganaderos
- 38111-2845- (2018) Ampliación por PCR simple de la región del gen SRY que se encuentra en el cromosoma Y de blastómeros de embriones bovinos producidos in vitro. INTERNO UAAAN
- 38111-2846- (2018) Evaluación de hiefterplus para el sexaje de semen congelado en la producción de embriones in vitro. INTERNO UAAAN.

➤ EVENTOS TÉCNICOS CIENTÍFICOS

- Hernández Vera Marco Alfredo. 1982. "Asistencia Técnica Agropecuaria E Integración De La Organización Social En Una Comunidad Ejidal" Tercer Congreso Nacional De Investigación Modular En Ciencias Biológicas Y De La Salud. Universidad Autónoma Metropolitana, México, D.F.

- Hernández Vera M.A.; A. González R.; E. Ortega Y A. Tewolde. 1985. Influencias Genéticas Y Ambientales Sobre El Peso Al Nacer De Ovinos Pelibuey (Resumen) X Reunión De La Asociación Latinoamericana De Producción Animal, Acapulco, Gro, Mexico, P116
- Hernández Vera M.A.; C. Tello R. Y M.A. Chaidez M.. 1987. Producción De Leche A Nivel Familiar En El Municipio De Lerdo, Durango. (Resumen) XXI Reunión Nacional De La Asociación Mexicana De Producción Animal. Cd. Victoria Tamps. México. P176
- Hernández Vera M.A. Y C. Meza H.. 1988. Comportamiento Del Peso Al Nacer Y Producción De Lana De Ovinos Lincoln. I Congreso Nacional De Producción Ovina. Asociación Mexicana De Técnicos Especialistas En Ovinos, Calera, Zac. Mexico. P82-86.
- Hernández Vera M.A. Y A. Tewolde M. 1989. Varianza Genotípica Y Ambiental Del Peso Al Nacer De Ovinos Pelibuey. 2do Congreso Nacional De Producción Ovina. San Luis Potosí, S.L.P. Mexico. P31-35
- Meza H, C. Y Hernández V. M.A. 1989. Comportamiento Del Crecimiento Del Destete En Ovinos Lincoln. 2do Congreso Nacional De Producción Ovina. San Luis Potosí, S.L.P. México P40-44
- Hernández Vera M.A. Y H. Murillo V. 1989. Valores Bioquímicos De Sangre Y Su Relación Con El Peso Vivo De Cabras Nativas De La Región Semiárida. XXII Reunión De La Asociación Mexicana De Producción Animal. Texcoco. Edo. De México.
- Hernández Vera, M.A. Y A. Tewolde M. 1989. Longevidad Y Producción De Ovejas Raza Pelibuey. XXII Reunión De La Asociación Mexicana De Producción Animal. Texcoco, Edo. De México.
- Meza H, C. Y Hernández Vera M.A. 1989. Dinámica Productiva En Dos Grupos Genéticos Ovinos, I.- Relación De Tiempo De Trasquila Preparto Sobre El Peso Al Nacimiento. XXII Reunión De La Asociación Mexicana De Producción Animal. Texcoco, Edo. De México.
- Meza H, C. Y M. A. Hernández Vera. 1989. Dinámica Productiva En Dos Grupos Genéticos Ovinos II.- Comportamiento De Corderos Al Destete. XXII Reunión De La Asociación Mexicana De Producción Animal. Texcoco Edo De México,
- Hernández Vera M. A. 1990. Estrategias De Evaluación Productiva En Cabras Nativas. Primera Reunión Sobre Investigación En Caprinocultura, México-España. Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro Unidad Laguna, Torreón Coah. Mexico. 8pp
- Hernández V., M. A. Y Meza H., C. A. 1990. Comportamiento Productivo De Cabras Criollas Del Norte De México. Simposio Internacional De Explotación Caprina En Zonas Áridas. Universidad De Chile. Coquimbo, Chile. P56
- Hernández Vera M.A. 1990. Uso de Somatotropina en el Ganado Bovino. Congreso Internacional De Reproducción Del Ganado Bovino Productor De Leche. Academia De Investigación En Biología De La Reproducción Y Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro, Torreón Coah, Mexico. 16 Pp
- Juárez.; C. Meza H. And M.A. Hernández V. 1991. Enviromental and Genetic Variation In Wool Production In Lincoln Sheep. Animal Breeding Abstrac 1022,
- Echavez V., E. Y M.A. Hernández V. 1995. Algunas Adaptaciones Practicas Del Sistema Energético De Mertens (1988) En Inra (1988) En La Alimentación De Vacas Lecheras. XIX Congreso Nacional De Buiatria. Asociación Mexicana De Médicos Veterinarios Especialistas Es Bovinos A.C. Torreón. Coah, Mexico. P298
- Hernández Vera, M.A.; R. Briseño Y G. Raigoza C. 1995. Pérdidas Económicas Debidas Al Aspecto Reproductivo En Hatos De La Comarca Lagunera. XIX Congreso Nacional De Buiatria. Asociación Mexicana De Médicos Veterinarios Especialistas En Bovinos A.C. Torreón Coah. Mexico. P415.
- Aguilar V., A.; M. A. Hernández V. Y M. E. Vázquez S. 1996. Factores Técnico Administrativos Que Influyen En Los Costos De Producción En La Empresa Lechera. X Congreso Nacional De Administración De Empresas Agropecuarias. Facultad De Contaduría Y Administración, Universidad Autónoma De México, Ciudad Universitaria, Mexico, 4pp
- Hernández Vera M.A. Y R. Briseño. 1997. Eficiencia Reproductiva Del Ganado Lechero Es Igual A Rentabilidad. XI Congreso Internacional De Administración Agropecuaria. Torreón Coah. México
- Hernández Vera M.A., Martínez Y C. Segura H. 1997. Evaluación Del Programa De Calostro En Becerras Holstein Por Concentración De Proteínas Totales En Suero Por Refractometría. XXI Congreso Nacional De Buiatria. Colima, Colima México.
- Sánchez-Alfaro, L.A. y Hernández-Vera M.A. 2015. Uso de refractómetro como herramienta para medir la concentración de proteínas totales en suero de vacas Holstein como indicador de la movilización al calostro XXXIX Congreso Nacional e Internacional de Buiatria, 30, 31 julio y 1 de agosto 2015.
- -Hernández-Vera, M.A, R. Márquez Morales CJL. Utilización de semen de dos razas bos taurus para mejorar la fertilidad de vacas con este. rilidad asintomática. V Congreso Internacional sobre Mejoramiento Animal 2016
- Lopez-Marrufo, Alexis, Pessoa-Rocha L.G. y Hernández-Vera, M.A. 2017. obtención de ovocitos para FIV (fertilización in vitro) por medio de la técnica de opu (ovum pick-up) en ganado bos taurus. 3er Simposio Internacional, avances en reproducción bovina. Ovusem. Guadalajara Jal. mex. 6 y 7 de julio 2017.
- Hernández-Vera, M.A.; Herrera-Estala, M. y Guevara-Jiménez S.G. 2017. Ovocitos bovinos obtenidos en ovarios de hembras de rastro como alternativa para la producción comercial de embriones. 3er Simposio Internacional, avances en reproducción bovina. Ovusem. Guadalajara Jal. Mex. 6 y 7 de julio 2017.

➤ PUBLICACIONES

Artículos científicos revistas indexadas

- Vera-Cabrera, L1, Hernández-Vera, M, ; Welsh O,; Jonhson,W, And Castro-Garza, J. 2001. Phospholipase Region Of Mycobacterium Tuberculosis Is A Preferential Locus For IS6110 Transposition. J. Clin. Microbiol. 39(10) 3499-3504
- Hernández-Vera, M.A; Barrios-García, H.; Castro-Garza,J; Vargas-Villarreal, J.; Said-Fernández S.; Welsh O. And Vera-Cabrera, L. 2003. The Phospholipase C Genes Of Mycobacterium Tuberculosis Are Essential For Citotoxicity On Human Macrophages. Enviado A Su Publicación A J. Clin Microbiolol.
- Vera-Cabrera L, Molina-Torres CA, Hernández-Vera MA, Barrios-García HB, Blackwood K, Villareal-Treviño L, Ocampo-Candiani J, Welsh O, Castro-Garza J 2007. Genetic characterization of Mycobacterium tuberculosis clinical isolates with deletions in the plcA-plcB-plcC locus .Tuberculosis (Edinb). Jan; 87 (1):21-9.

Publicaciones Técnicas:

- Hernández Vera M.A. 1985. Influencias Genéticas Y Ambientales Sobre El Peso Al Nacer De Ovinos Pelibuey. Tesis De Maestría, Facultad De Estudios Superiores Cuautitlán, Universidad Nacional Autónoma De México
- Hernández Vera M.A. 1987. Alimentos Para Cabras. Mimeo, Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro Unidad Laguna, Torreón Coah. México, P 1-23.
- Hernández Vera M.A. Y M.A. Chaidez Martínez. 1988. Viabilidad De La Producción De Leche A Nivel Familiar Organizada En Sociedades. El Administrador Agropecuario, Órgano Informativo De La Sociedad Mexicana De Administración Agropecuaria, Vol.1 No.2 P23-27.
- Hernández-Vera, M.A. And C.A. Meza, H. 1988 Birth Weight And Wool Yield In Lincoln Longwool Sheep. In Animal Breeding Abstrac.58(8)655-4988
- Hernández Vera M.A ; Pérez V. R. Y F.F. Ramírez M. 1992. Factores A Considerar Para El Desecho En Ganado Bovino Productor De Leche. México Holstein Oct. 1992.
- Hernández Vera M.A. 1995 Terapia con bicarbonato de sodio en el ganado lechero. México Holstein. Vol.26 No.11 Órgano Oficial De Difusión De Holstein Mexico.P7-9
- Hernández Vera M.A. 1996. El Calostro y su evaluación. Unión Ganadera. Vol.7 Año 2. Revista Oficial De La Unión Ganadera Regional de la Laguna.P14-15.
- Lastra Duran G. Y M..A. Hernández V. 1997. Un Enfoque Medico En La Alta Producción De Leche. Vol 8. Año 3, Revista Oficial De La Unión Ganadera Regional De La Laguna

➤ PROYECTOS DE IMPACTO LOCAL, REGIONAL Y NACIONAL

Proyectos de Desarrollo

- - 3811-4255010023272- Transferencia de tecnología para bovinos y equinos a productores del sector social (EquiVac) aprobado 24 /04/2017.

➤ CARGOS ADMINISTRATIVOS

- Subdirector Administrativo Unida Laguna, Noviembre 2014 a 29 de marzo 2017

➤ CARGOS HONORIFICOS

- Secretario de la Asociación Mexicana de Tecnologías embrionarias (AMTE). 2017-2018
- Nov 2014 a Mzo 2017, Subdirector Administrativo en la Unidad Laguna de la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro
- Coordinador de Administración, La Sociedad Mexicana de Administración Agropecuaria A.C. 1997
- Presidente del Consejo Directivo de la Asociación de Médicos Veterinarios Zootecnistas especialistas en bovinos de la Comarca Lagunera A.C. 1996-1998
- Presidente del Consejo Directivo del Colegio de Médicos Veterinarios Zootecnistas de la Comarca Lagunera A.C. 1998-2000
- Reconocimiento por la trayectoria profesional durante 21 años, Asociación de Medicos Veterinarios Zootecnistas de la Comarca Lagunera A.C. agosto 2003

➤ CINCO ACTIVIDADES O RESPONSABILIDADES EN LA VIDA PROFESIONAL

- Subdirector Administrativo de Unidad Laguna
- Presidente Fundador de la Asociacion de MVZ Especialistas en Bovinos de la Comarca Lagunera A.C.
- Profesor Investigador tiempo completo
- Presidente del Colegio de MVZ de la Comarca Lagunera A.C.
- Las tutorias de los estudiantes

PLAN DE TRABAJO 2022 - 2026

DR. MARCO ALFREDO HERNÁNDEZ VERA

INTRODUCCION

A lo largo de estos 35 años de ejercicio profesional y como profesor, y con la experiencia de subdirector administrativo de la Unidad Laguna de la Universidad Autónoma Agraria Antonio Narro. Responsabilidad que me dio la oportunidad de acceder a información puntual y con la responsabilidad social, elaboro este programa de trabajo.

Este plan está basado en cuatro ejes. Ejes que han sido no solo de la experiencia de un servidor, sino además, apoyado de información generada en reuniones de planeación participativa con estudiantes, profesores y personal administrativo, así como una encuesta dirigida a estudiantes de esta Unidad Laguna, lo cual ha permitido la elaboración de este documento que será la columna vertebral de mi desempeño como Director Regional para los cuatro años de gestión.

Además deseo manifestar que es un privilegio pertenecer a esta Institución de Educación Superior, por su trayectoria al aportar profesionistas para el desarrollo agropecuario del país por 100 años.

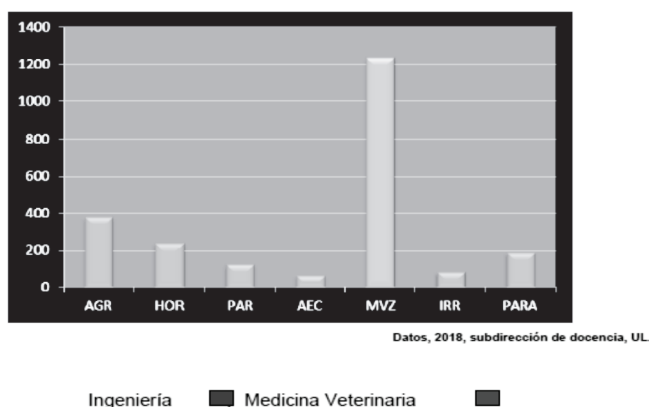
Este privilegio no sólo es para quienes tenemos la responsabilidad de ser formadores de estos profesionistas, sino también, del personal administrativo y manual de la Institución y por supuesto, de la comunidad estudiantil.

Para la estudiantes es una oportunidad por el momento crucial que vivimos en México, ya que la población de entre 21 y 29 años de edad, que es el rango de nuestros estudiantes, y que solo el 17% de un total de 20 millones de jóvenes tienen el privilegio de ser universitarios.

Por otro lado, la Autonomía Universitaria, no solo es lo inherente al quehacer académico, y tampoco significa una introversión o repliegue de la Universidad sobre sí misma, incomunicándola del resto de la sociedad, y que se convierta en una "torre de marfil"; donde todo lo que se genera solo sea al interior, sino todo lo contrario, la actividad académica implica de manera esencial, la comunicación del saber y de la cultura a la sociedad para su mejor desarrollo.

Es por ello, que la vinculación con el sector productivo del país, es responsabilidad para la Universidad ya que tienen un ámbito nacional, y que debemos incluir en forma integral para nuestros estudiantes. Estudiantes que provienen de 29 estados de la república que están incluidos en las diferentes carreras profesionales ofrecidas en la Unidad Laguna.

ESTUDIANTES POR CARRERA DE LA UNIDAD LAGUNA



Por lo anterior, es nuestra responsabilidad apoyar a los estudiantes en su formación técnica, para que sean capaces de contribuir en el dinamismo del sector agropecuario del país, apoyando su desarrollo con programas de vinculación con los sectores productivos, incorporando biotecnologías, prepararse para automatización, pero sin dejar de lado el sentido humanitario hacia el sector rural, además de ofrecer una guía para el desarrollo de su creatividad y su aplicación.

- Promoción del desarrollo humano, respeto a la diversidad y al medio ambiente
- Desarrollo de áreas Académicas y de investigación
- Estrategias de relación institucional
- Fortalecimiento de la capacidad técnica

Estos cuatro ejes tienen que ver con la congruencia de los discursos y los logros, esto da certidumbre y credibilidad. Atención a las necesidades de los estudiantes. Líneas de investigación pertinentes. Vinculación docente-investigación.

Participación en la solución de los problemas regionales nacionales. Colaboración Interinstitucional creatividad e innovación social.

I.- PROMOCION DEL DESARROLLO HUMANO, RESPETO A LA DIVERSIDAD Y AL MEDIO AMBIENTE

Lo que es un hecho, es que un bajo nivel de confianza interpersonal entre la comunidad universitaria dificulta la colaboración colectiva, así como la creación de valores comunitarios como producto de esa colaboración. La mejor ruta es la educación y los valores que se imparten en la primera etapa de la vida universitaria. Es por ello que el fortalecimiento de valores como RESPETO, HONESTIDAD, DEMOCRACIA, PERSEVERANCIA y LIBERTAD, formarán parte de un programa permanente.

-Fomentar en los alumnos no solo la formación académica sino también que adquiera una cultura general sobre diversas disciplinas, consideradas como habilidades blandas.

- Cercanía con Sociedad Estudiantil. En conjunto con la Sociedad Estudiantil, identificar semestralmente los problemas que aquejan a los estudiantes, utilizando planeaciones participativas. Los hallazgos de estas dinámicas producirán planes de trabajo para ambas partes, y se pueden integrar al Plan de Desarrollo Institucional anual (Subdirección de Planeación).

-Impartición de cursos sobre el respeto a la naturaleza y a la vida animal.

-Ampliar el apoyo a los estudiantes en el área psicológica y médica, para evitar problemas de salud pública.

-Buscar tener atención médica durante las 24 horas, así como disponibilidad de la ambulancia para traslados a los centros médicos.

-Promover las tutorías colectivas para promoción de valores universales y el trabajo en equipo.

-Establecer Clubes de actividades extraescolares, como : lectura, literatura, fortalecer disciplinas como el ajedrez y la natación, así como áreas artísticas, pintura, teatro y música.

-Apoyo al estudiante deportista en el aspecto nutrición profesional y atención médica.

-Fortalecer el área deportiva con vehículos utilitarios para equipos de conjunto

-Promover pláticas de temas de superación y motivación para los grupos deportivos para el logro de sus metas.

-Fortalecer grupos que promuevan sus raíces y tradiciones a través de eventos y en medios masivos.

-Promoción de buena vecindad

-Promover en el internado, tanto femenil como varonil acciones, y observancia de reglamentos, para vivir en condiciones de mayor dignidad y respeto a su ambiente y que sirva de preparación a su vida familiar.

-Ampliación de un mínimo de 50 espacios en residencias para estudiantes, tanto femenil como varonil.

-Establecer lineamientos de las políticas de atención en el servicio médico y apoyo a enfermedades adictivas en conjunto con el área de sicología.

-Instrumentar estrategias para la prevención y atención, sugeridas en el Manual de Seguridad para Instituciones de Educación Superior, sobre todo lo referente al capítulo 3.- Estrategias de atención en su punto 3.2.

II.- DESARROLLO DE AREAS ACADEMICAS Y DE INVESTIGACION

Dentro de la estructura institucional, las coordinaciones y las jefaturas de departamentos juegan un papel importante en la vida académica de la Unidad Laguna. En este aspecto su fortalecimiento para una buena coordinación entre los recursos materiales y humanos se vuelve fundamental.

-Promover intercambio de conocimientos entre las diferentes Unidades Académicas, para el fortalecimiento del estudiante.

-Apoyar a áreas Académicas para el logro de sus metas, programas, recursos y acreditaciones del total de las carreras de la Unidad Laguna,

-Coordinación de las actividades de vinculación para promover las actividades y logros académicos.

- Reorganización y aumento en cantidad y calidad de prácticas de campo. La Laguna es un laboratorio agropecuario sin igual, y la Universidad no está sacando el máximo provecho de esta situación. En conjunto con los Consejos Consultivos, se diseñará un esquema de prácticas que le permita a los estudiantes de la Unidad Laguna obtener las competencias deseables del mercado laboral (Subdirección de Docencia).

-Reestructuración de departamentos. Una vez terminados los análisis de perfiles de egreso y de planes de estudio, se evaluará la pertinencia y la vigencia de los departamentos de la UL. Se fortalecerán, fusionarán, desaparecerán o crearán departamentos académicos, según sea necesario (Dirección Regional / Coordinaciones).

-El profesorado se actualice en métodos de enseñanza de acuerdo a la realidad actual, para tener un mayor impacto sobre el aprendizaje.

-Impulsar el uso de la tecnología para mejorar el desempeño del personal académico y la evaluación de su productividad.

-Integrar al proceso de aprendizaje aspectos lúdicos para el mejor aprovechamiento de los estudiantes.

-Actualizar el inventario de infraestructura física y de servicios, promover la colaboración con laboratorios que cuenten con equipo científico adecuado a nuestras necesidades.

-Establecer un sistema transparente, ágil y eficiente que asegure la asignación de recursos, bajo criterios de evaluación.

-Implementar políticas y metodología adecuada para la asignación y ejercicio del presupuesto con disciplina financiera respetando los montos y tiempos establecidos.

-Buscar la implementación de incluir la función de apoyo a los investigadores que se dedique a buscar, comunicar, promover y capacitar a investigadores sobre las convocatorias en los diferentes sectores, federal, estatal, municipal y de la iniciativa privada.

-Promover una mayor divulgación de los resultados de investigación en congresos Internacionales, Nacionales, Locales y abriendo foros permanentes al interior de la Unidad.

-Incorporación de necesidades físicas al Plan global estratégico de la Universidad

-Revisar, en conjunto con los Coordinadores de División y jefes de departamentos académicos, la estructura académica para estar acorde a las necesidades de crecimiento como apoyo a la consolidación de las diferentes acreditaciones.

- Contratación transparente de nuevos maestros. La selección de nuevos profesores se realizará con la participación de los Consejos Divisionales, Academias Departamentales, SUTAUAAAN, Consejos Consultivos de los Programas Académicos, y estudiantes, en un proceso público y transparente, para garantizar el reclutamiento de los mejores profesores (Subdirección de Docencia, Subdirección Administrativa).

-Promover y facilitar la formación de nuevos cuerpos académicos para fortalecimiento al crecimiento de licenciaturas y de los posgrados existentes y para los de nueva creación en la Unidad Laguna.

-Fomentar el trabajo en equipo con la creación de cuerpos colegiados para promover acciones de planeación, diagnóstico, evaluación y mejora continua de los programas académicos.

III.- ESTRATEGIAS DE RELACIÓN INSTITUCIONAL

Mientras mejor logren los grupos humanos constituirse en colectivos inteligentes, con competencias de iniciativas, compromiso, creatividad y adaptación, mejor aseguran su éxito en los medios altamente competitivos. En este sentido, se promoverá establecer programas específicos dentro de los grupos empresariales de la región, donde colabore la Unidad Laguna para obtener recursos económicos para apoyo al personal involucrado, como en beneficio a las áreas educativas participantes.

-Promover una buena relación con la Administración Central para el logro de resultados Institucionales.

-Buscar recursos en las dependencias Federales para proyectos de innovación tecnológica donde participen los estudiantes para reforzar su preparación profesional.

-Realización de convenios con el sector productivo, y su seguimiento.

- Consejos Consultivos para Programas Académicos. Cada Jefe de Programa Docente deberá convocar a líderes de los sectores privado (empresas, asociaciones y uniones de productores), público (agencias de los tres niveles de gobierno) y gremial (asociaciones y colegios de profesionistas) pertinentes a su área, para crear un Consejo Consultivo, con voz pero sin voto, que coadyuve a la revisión y actualización de perfiles de egreso y planes de estudio, además de servir como fuentes de servicio social, prácticas profesionales, y bolsa de trabajo (Subdirección de Docencia, Subdirección de Comunicación).

- Posicionar en un mejor nivel a la Unidad Laguna, junto con la Administración Central de acuerdo a las estrategias que la Subsecretaría de Educación Superior establece, con el propósito de diversificar sus fuentes de financiamiento y la asignación de los recursos extraordinarios, a la que se puede acceder como Institución de Educación Superior.

-Promover con los diferentes sectores, Federal, Estatal, Municipal, cámaras empresarial del sector privado, reuniones de trabajo para ir conociendo sus necesidades de apoyo técnico y perfiles para nuestros egresados.

-En conjunto con la Administración Central, implementar políticas, sistemas y procedimientos administrativo de acuerdo a las leyes de contabilidad gubernamental así como la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la información Pública Gubernamental

-Promover la ampliación de Becas y la formación de fondos para alumnos que provienen de zonas marginadas y cuyo estatus es la pobreza extrema.

-Buscar junto con sindicatos, la promoción de préstamos personales, de vivienda y otro tipo de necesidades, como áreas lúdicas y recreación para toda la comunidad.

IV.- FORTALECIMIENTO DE LA CAPACIDAD TECNICA.

En estos momentos, la educación requiere buscar las demandas del mercado de nuestros egresados, transformando modelos educativos hacia el aseguramiento de ciertas competencias que les puedan ofrecer una mayor facilidad de incorporación al mercado laboral, no perdiendo el enfoque de disciplinas que se están fortaleciendo a nivel global como las biotecnologías y la automatización.

-Mayor participación en el sector Rural, buscando soluciones a problemas agropecuarios.

-Promover la participación de los alumnos en el sector campesino y capacitación de aspectos para mejor entendimiento de la problemática Rural, incorporando herramientas como la planeación participativa.

-Mayor vinculación con el sector productivo para prácticas profesionales.

-Implementar el servicio social comunitario interdisciplinario, y la creación de un banco de datos del aspecto social, económico y aspectos agropecuarios de la comunidad donde se de este servicio social.

-Promover la capacidad creativa de los egresados para garantizar su incorporación a la vida profesional.

-Alcanzar estándares atractivos para las empresas del sector agropecuario y su requerimientos en cuanto su competencias.

-Establecer talleres en conjunto con las tutorías para autoconocimiento y sensibilizar en temas de toma de decisiones conscientes y planeadas, apoyar en cuestiones sencillas como hacer un buen curriculum vitae, preparación para entrevistas de trabajo y actitud hacia nuevos retos.

COMO PARTE FINAL DE ESTA PROPUESTA.

Es necesario que nuestra Universidad sea capaz de progresar para ser más eficiente en el uso de sus recursos económicos y generar el bienestar de la sociedad, ya que nos debemos a ella, y para ello es necesario generar equipos de alto desempeño con inteligencia colectiva.

Solo tenemos una oportunidad para hoy, y es, responder con responsabilidad a la confianza que han depositado los padres de nuestros estudiantes y de ellos mismos, para que seamos los forjadores de su futuro. No la desperdiciemos en trabajos vanos e improductivos, vamos a entregarnos a esta noble labor de educar.

Este programa de trabajo, será el resultado de talentos y esfuerzos del total de la comunidad Universitaria, profesores, personal administrativo, personal manual y los estudiantes.

Mi equipo de trabajo será formado por los diferentes talentos de profesores, donde habrá evaluaciones periódicas del desempeño y avances del programa propuesto, además de los que como Institución se nos indique, ya que no debemos de olvidar que somos una Universidad donde el liderazgo en la Rectoría, tendrá que ir marcando el rumbo de acuerdo a su nuevo Plan Institucional de Desarrollo.